

# SAK 6 Arbeidsprogram

Oppdatert: 10.3.25

## Innledning

Norges Parkinsonforbunds arbeidsprogram 2023-2025 er retningsgivende for arbeidet i alle organisasjonsledd.

Landsmøtet 2023 vedtok to prioriterte arbeidsområder i perioden 2023-2025:

- Legge bedre til rette for at pårørende kan medvirke på alle nivåer i helse og omsorgstjenesten.
- Bevare og videreutvikle Parkinson Net

Programmet for 2023-2025 deler oppgavene i følgende områder:

1. Helsepolitisk påvirkningsarbeid
2. Opplysnings- og informasjonsarbeid
3. Medlemsservice - møteplasser,
- 4.
5. Stimulere til og støtte forskning.

### TPF sitt arbeidsprogram

I arbeidsprogrammet for 2025 vil TPF ta med ett nytt område, som ikke står i forbundets arbeidsprogram, som vi kaller 5. utvikle organisasjonen. Utvikling av organisasjonen er omtalt flere steder i forbundets arbeidsprogram. Trøndelag Parkinsonforening vil i 2025 arbeide med oppgaver innenfor alle områdene bortsett fra forskning.

Fylkesforeningen vil avgrense sine tiltak i forhold til hva som er klare oppgaver for Norges Parkinsonforbund, hva som er oppgaver for lokallagene og hva som er mulig for fylkesforeningen sett i forhold til kapasitet og økonomi.

Oppgaver som går igjen fra år til år er merket med «Løpende oppgave».

Oppgavene er ikke prioritert, noe som betyr at vi må jobbe med både utadrettede oppgaver og oppgaver som går på å forbedre organisasjonens indre liv.

### TPF sitt arbeidsprogram i forhold til lokalforeningenes program

TPF sitt program er ikke summen av alle programmene i lokalforeningene. TPF sitt program viser først og fremst de oppgaver TPF skal jobbe med det neste året.

# Arbeidsprogram for Trøndelag Parkinsonforening (TPF) i 2025

## 1. Helsepolitisk påvirkningsarbeid.

**Hovedansvar for området:** Helsepolitisk påvirkningsarbeid er en hovedoppgave for forbundet sentralt, men også for TPF, bl.a. som leverandør av informasjon. Det er naturlig å ha et nært samarbeid med lokalforeningene.

**Tidshorisont:** Løpende oppgave

### Oppgaver for TPF:

- Følge opp innføring av Parkinson Net i Trøndelag
- Bidra til at rehabiliteringstilbudet ikke blir redusert, men heller styrket
- Pådriver ovenfor HMN i helsepolitiske saker.
- Psykiske utfordringer vektlegges
- Pårørende

## 2. Opplysnings- og informasjonsarbeid

### -overfor andre organisasjoner

**Hovedansvar for området:** Opplysnings- og informasjonsarbeid overfor andre er en oppgave for både TPF og lokalforeningene. Oppgavene må løses i nært samarbeid.

**Tidshorisont:** Løpende oppgaver

### Oppgaver for TPF:

- Tilby vår kompetanse til sykehusenes Lærings- og mestringskurs ("Å leve med Parkinson").
- Tilby vår kompetanse gjennom å holde foredrag om hvordan det er å leve med parkinson og parkinsonisme i kommunale hjemmetjenester, sykehjem og informere om sykdommen på videregående skoler og universitet.
- Bidra med foredrag på Kastvollen Rehabiliteringssenter.

### - - overfor egne medlemmer.

**Hovedansvar for området:** Det er lokalforeningene som har hovedansvaret for opplysnings- og informasjonsarbeidet overfor egne medlemmer.

**Tidshorisont:** Løpende oppgaver

**TPF vil likevel ha hovedansvaret for følgende løpende oppgaver:**

- Fortsette å utvikle våre nettsider i tråd med det som ble tenkt ut i 2024.
- Produsere 1 blad i 2025, med det innholdet som ble besluttet i 2024. Bladet trykkes og sendes ut til samtlige husstander med medlemmer. Redaksjonskomite pekes ut av styret i TPF.

### **3. Medlemsservice – Møteplasser**

**Hovedansvar for området:** Det er lokalforeningene som har hovedansvaret for medlemsservice og for å ha gode møteplasser.

**Tidshorison:** Løpende oppgaver

**TPD vil likevel ha ansvaret for å**

- Gjennomføre Hell-konferansen som en årlig faglig konferanse og et sosialt møtested for alle våre medlemmer i Trøndelag i samarbeid med våre lokalforeninger. I 2025 arrangeres Hellkonferansen som et lunsj til lunsj møte (1 overnatting). Det vil bli lagt vekt på at egenandelen blir så lav som mulig.

### **5. Utvikle organisasjonen og ta i bruk ressursene i egen organisasjon.**

**Hovedansvar for området:** Det er TPF som har hovedansvaret for området. Årsaken til at TPF ønsker et eget område for utvikling av egen organisasjon er for å få et fokus på å gi tillitsvalgte god informasjon og opplæring, og forbedre samarbeidet mellom ulike organisasjonsledd.

**Tidshorison:** Både engangsoppgaver og løpende oppgaver

**Oppgaver for TPF:**

- Følge opp tillitsvalgte gjennom å holde styrekurs i nært samarbeid med lokalforeningene og forbundet.
- Skape brukermedvirkere som er skolerte, trygge i rollen og godt ivaretatt av egen organisasjon.
- Styrke likepersonarbeidet, og gjøre det interessant for flere å bli likepersoner.
- Bidra til at lokalforeningene og TPF har god oversikt over tilskuddsordninger, funksis, og legater.
- Utvikle arbeidsprogrammet.