

# ETISKE RETNINGSLINJER OG TAUSHETSERKLÆRING FOR TILLITSVALGTE OG ANSATTE I NORGES PARKINSONFORBUND

## 1 BAKGRUNN OG FORMÅL

Norges Parkinsonforbund er en landsomfattende interesseorganisasjon for mennesker med parkinsonisme, deres pårørende og andre interesserte. Forbundets formål og verdigrunnlag fremgår av vedtektenes §2.

Formålet med etiske retningslinjer er å klargjøre Norges Parkinsonforbunds forventninger til og reaksjoner på personlig adferd hos ansatte og tillitsvalgte på alle nivåer. De etiske retningslinjene er forankret i Norges Parkinsonforbunds vedtekter.

Retningslinjene er et uttrykk for Norges Parkinsonforbunds grunnleggende syn på ansvarlig og etisk adferd. De er ikke uttømmende, og dekker ikke alle etiske problemstillinger som kan oppstå.

Etiske retningslinjer gjelder for alle medarbeidere i Parkinsonforbundet. Begrepet medarbeidere brukes gjennomgående i dokumentet og omfatter frivillige, tillitsvalgte og ansatte.

Alle medarbeidere i Norges Parkinsonforbund skal etterleve organisasjonens formål, prinsipper og handle i tråd med forbundets interesser og andre vedtatte retningslinjer.

Som representant for Norges Parkinsonforbund forventes det av oss at vi alltid retter oss etter nasjonal lovgivning, og for øvrig ikke opptre på en måte som er til skade for forbundets interesse eller omdømme, internt eller eksternt.

## 2 RESPEKT FOR MEDMENNESKER

Medarbeidere i Norges Parkinsonforbund skal utøve sin virksomhet slik at organisasjonens omdømme ivaretas og videreutvikles positivt. For å oppnå medlemmer, givere og samfunnets tillit og respekt, og derigjennom sikre Norges Parkinsonforbunds troverdighet er det av stor betydning at hver og en av oss opptre med bevisste holdninger til etikk og moral.

Oppgaver skal utføres til fordel for de personer vi er til for å hjelpe. Medarbeidere i Norges Parkinsonforbund skal respektere alle mennesker, uten forskjellsbehandling eller diskriminering. Handlinger eller utsagn som kan anses som mobbing, misbruk, diskriminering eller annen utilbørlig adferd, herunder uønsket seksuell oppmerksomhet skal ikke forekomme.

### 3 ANSVARLIG ØKONOMIFORVALTNING

Norges Parkinsonforbund skal drive sin virksomhet slik at medlemmer, myndigheter og givere har grunn til å ha tillit til at våre økonomiske midler brukes til det beste for formålet. Det skal vises ansvarlighet i bruk og administrasjon av forbundets økonomiske midler.

Ingen kan forplikte Norges Parkinsonforbund økonomisk med mindre de har fått fullmakt til det.

### 4 PERSONLIG INTEGRITET

Ingen skal tilegne seg personlige fordeler av Norges Parkinsonforbunds ressurser. Å være medarbeider i Norges Parkinsonforbund skal heller ikke benyttes til å oppnå personlige fordeler gjennom gaver eller tjenester fra andre.

Alt arbeid skal utføres med personlig integritet og baseres på ærlige og redelige hensikter. Medarbeidere skal avstå fra handlinger som kan minne om favorisering, vennetjenester eller bestikkelser.

Medarbeidere skal ikke motta personlige gaver eller tjenester til en verdi som overstiger om lag 500 kroner. Gaver og påskjønnelser internt er begrenset til statens satser for skattefrie gaver.

Medarbeidere skal opplyse om enhver potensiell interessekonflikt med en leverandør eller forretningspartner som f.eks. familieforhold eller aksjeeierskap. Ingen skal selv ta beslutning om innkjøp fra egen eller nærstående virksomhet.

### 5 BESKYTTELSE AV INFORMASJON

All fortrolig og sensitiv informasjon skal behandles med stor forsiktighet. Medlemskap i Norges Parkinsonforbund regnes som sensitive opplysninger. Medarbeidere har plikt til å hindre at fortrolige og sensitive opplysninger som blir gitt gjennom arbeid/engasjement for Norges Parkinsonforbund blir kjent for uvedkommende. Taushetsplikten gjelder også etter at arbeidet er avsluttet.

Informasjon (fotografier, videoopptak, osv.) som har vært produsert i forbindelse med arbeid for Norges Parkinsonforbund, skal ikke publiseres i andre sammenhenger uten at det på forhånd er innhentet tillatelse fra Norges Parkinsonforbund.

### 6 POLITISK NØYTRALITET

Medarbeidere skal ikke offentlig gi uttrykk for meninger eller ta del i aktiviteter som kan innvirke negativt på Norges Parkinsonforbunds politiske uavhengighet. Dette gjelder i oppdrag som gjøres for Norges Parkinsonforbund eller som kan oppfattes å være på Norges Parkinsonforbunds vegne. Bestemmelsen er ikke til hinder for at tillitsvalgte og frivillige kan være politisk aktive.

## 7 RUSMIDLER

Medarbeidere i tjeneste for Norges Parkinsonforbund skal ikke være påvirket av rusmidler (herunder alkohol). Begrensede mengder av alkohol tillates ved spesielle anledninger som gjør dette passende, forutsatt at det utvises tilbørlig hensyn, at inntaket ikke kombineres med aktiviteter som ikke er forenlig med bruk av alkohol.

## 8 LEDERES ANSVAR

Ledere i Norges Parkinsonforbund skal bidra til å bygge en organisasjon som ivaretar Norges Parkinsonforbunds formål og prinsipper. Det er lederansvar på alle nivåer å gå gjennom Norges Parkinsonforbunds etiske regler med nåværende- og nye medarbeidere, og å påse at reglene etterleves, og er gjenstand for oppmerksomhet i den daglige virksomheten.

## 9 PERSONLIG ANSVAR FOR ALLE

Kritikkverdige forhold i organisasjonen bør tas opp med nærmeste leder, eller andre ledere dersom det er hensiktsmessig. Norges Parkinsonforbund har utarbeidet egne varslingsrutiner.

Alle medarbeidere i Norges Parkinsonforbund har et personlig ansvar for å følge disse etiske reglene. Brudd på de etiske reglene kan for ansatte medføre konsekvenser for arbeidsforholdet. For tillitsvalgte og frivillige vil brudd på reglene kunne medføre disiplinærtiltak.

De etiske retningslinjene er vedtatt av forbundsstyret 24.6.2019 og revidert 12. november 2021.

### BEKREFTELSE

Jeg .....bekrefter herved å ha lest og forstått innholdet i etiske retningslinjer og taushetserklæring for tillitsvalgte og ansatte i Norges Parkinsonforbund.

Jeg er kjent med min plikt til å hindre at fortrolige opplysninger som blir gitt gjennom arbeidet / medlemskapet i Norges Parkinsonforbund blir kjent for uvedkommende, og at taushetsplikten også gjelder etter at arbeidet er avsluttet.